

Triple E: empleats/ades, empresa i entorn

Sampol Ingeniería y Obras, SA

1. Descripció

Consolidar el compromís amb la responsabilitat social corporativa (RSC) mitjançant diferents accions planificades en el Pla d'Acció de RSC 2017-2018, que agafa des del gener de 2017 al desembre de 2018.

Les accions realitzades dirigides a la Triple E són:

- Empresa:
 - Juliol de 2016: auditories ISO 9001 (qualitat), ISO 14001 (medi ambient) i OHSAS 18001 (seguretat i salut).
 - Setembre de 2016: presentació de l'Informe de progrés 2017.
 - Gener de 2017: adhesió al Pacte de Nacions Unides i al Pla d'Acció de Sinistralitat 0.
 - Febrer de 2017: pla de reducció de riscos psicosocials, millora del clima laboral i auditoria UNE 166002 (I+D+i).
 - Març de 2017: auditoria ISO 50001, eficiència energètica.
 - Juny de 2017: Protocol de seguretat internacional i *Talent Program*.
 - Juliol de 2017: auditories ISO 9001 (qualitat), ISO 14001 (medi ambient) i OHSAS 18001 (seguretat i salut), i actualització de la política de qualitat, I+D+i, medi ambient, gestió de l'energia i seguretat i salut i, a la seu de Palma, zona cardioprottegida.
 - Setembre del 2017: presentació de l'Informe de progrés 2016, actualització del codi ètic i creació del Comitè ètic.
- Empleats/ades:
 - Foment d'hàbits de vida saludable: foment de l'esport (participació en curses solidàries, partits de futbol, pàdel, tornejos de golf) i dieta saludable (dia de la fruita; píndoles informatives, descomptes en gimnasos).
 - Participació en donacions a diverses associacions (AECC, Creu Roja, Càritas).
- Entorn:
 - Patrocini amb clubs esportius (Club Natació Palma) i promoció als estudis d'enginyeria de l'Escola Politècnica de la UIB.
 - Novembre de 2017: adhesió al Pacte per a una economia circular.
 - Nadal de 2017: compra de regals solidaris a la Fundació Vicente Ferrer i donació de joguines noves a Creu Roja.
 - Octubre de 2017: donació de roba de segons mà a Càritas.
 - Agost i setembre de 2018: donació de material escolar a diferents associacions.
 - Setembre de 2018: patrocini a la Fundació NEMO per al calendari de 2019.
 - Octubre de 2018: horts socials cedits als nostres treballadors per la Fundació Asima.

2. Impacte i benefici de l'exemple inspirador

L'impacte que volem aconseguir és convertir la responsabilitat social corporativa en habitual i quotidiana, que tingui a veure amb cadascun de nosaltres i que formi part del que som.

El benefici per obtenir és ser una empresa socialment responsable que, a més de complir amb el marc legal, vagi una passa més enllà per satisfer les expectatives del personal treballador, clients, proveïdors i accionistes a nivell social i mediambiental.

3. Benefici d'aquest exemple inspirador en la sostenibilitat financera i en la competitivitat

Entre els beneficis que hem obtingut en implantar un sistema de responsabilitat social corporativa destaquen:

- La millora de la imatge corporativa. S'ha incrementat la notorietat i la influència positiva de l'empresa en la societat. Els clients prenen consciència i incrementa l'atractiu per l'empresa socialment responsable, s'hi fidelitzen més fàcilment.
- La millora de la relació de l'empresa amb l'entorn. La societat en general està més predisposada als missatges d'empreses amb polítiques socialment reconegudes.
- Han derivat resultats positius d'un entorn de feina més bo, ja que es genera un compromís més gran del personal treballador i es millora la productivitat.
- Es fomenta una cultura corporativa, que redunda fonamentalment en la gestió dels recursos utilitzats en l'activitat empresarial, s'obre així una via per administrar el canvi i conciliar el desenvolupament social amb l'augment de la competitivitat.

En resum, adoptar pràctiques de responsabilitat social corporativa a Sampol ha contribuït a augmentar-ne la competitivitat, a motivar els empleats i les empleades, a fomentar la innovació, augmentar la confiança del client i de l'entorn, i a tenir una reputació corporativa millor i un posicionament al mercat més bo.

4. Cooperació amb altres organitzacions

Durant el desenvolupament de la Triple E hem cooperat amb altres organitzacions, de la manera següent:

- A través de patrocinis: Club Natació Palma, Escola Politècnica de la UIB, Fundació Nemo, entre d'altres.
- *Talent Program*: acollint alumnes joves per a pràctiques amb possibilitats reals de contractació (Jovent, SOIB, Cambra de Comerç de Palma, universitats, instituts, associacions de persones amb discapacitat).
- A través de donacions de: roba per reciclar (Càritas), joguets (Creu Roja), material escolar (SOS Childrens Village, Asil Primavera).

5. Objectius de desenvolupament sostenible (ODS) als que afecta aquest exemple inspirador

ODS 1. Fi de la pobresa

A través de donacions de l'empresa, i també particularment dels treballadors i treballadores, a associacions, fundacions i ONGs que lluiten contra la pobresa al món, com la Fundació Vicente Ferrer, Càritas o Creu Roja.

ODS 3. Salut i benestar

Promovent la protecció de la salut i de l'entorn, i conscienciant el personal treballador sobre la importància d'una bona salut i d'un estil de vida saludable, a través de píndoles informatives al butlletí intern, i fomentant l'esport, per promoure i facilitar la participació en curses solidàries, i patrocinant entitats esportives.

ODS 7. Energia neta i assequible

Des de l'Àrea d'Energia, oferim als clients serveis d'energia sostenible i introduïm noves tecnologies al mercat i conscienciem els treballadors i treballadores a través de píndoles informatives sobre mesures d'estalvi energètic. Estem certificats en ISO 50001 (Eficiència Energètica).

ODS 8. Treball decent i creixement econòmic

Donant llocs de treball de qualitat a persones treballadores a les seus de Mèxic, República Dominicana, Jamaica i Panamà. A través del *Talent Program*, oferint als joves una oportunitat de transició a una lloc de feina decent.

ODS 9. Indústria, innovació i infraestructura

Des de les àrees d'Energia, Instal·lacions elèctriques i mecàniques, i Integració Tecnològica fomentem la innovació i l'eficiència energètica en els serveis que ofereixen als clients. Estem certificats en UNE 166002 (I+D+i).

ODS 12. Consum i producció responsable

A través del Sistema de Gestió Mediambiental segons la norma ISO 14001 i l'adhesió al Pacte per a una Economia Circular.

ODS 13. Acció climàtica

Treballem per oferir als clients serveis d'energia sostenible i apostem per les energies renovables. Les plantes de cogeneració són altament eficients.