

# COVID-19



## Ciutadania. Laborals

### 2.1. Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO)

<b>Sinopsi ajuda</b>	Persones treballadores, empreses, autònoms i cooperatives afectades per Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació
<b>Òrgan gestor</b>	Govern de l'Estat, GOIB, SEPE, SOIB, Direcció General de Treball, empresa de treball,...
<b>Beneficiari</b>	<p>Un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) és un mecanisme que permet la suspensió de contractes laborals o la reducció de la jornada ordinària, amb un caràcter temporal. Els objectius dels nous ERTO són:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Protegir a les persones treballadores, a través de l'agilització dels tràmits, evitant que perdin els seus llocs de treball durant la crisi sanitària.</li><li>2. Cuidar també a les empreses, ja que se'ls permet reprendre la seva activitat normal ràpidament, quan les condicions sanitàries ho permetin.</li></ol> <p>Les persones treballadores poden veure's afectades per un ERTO de dues maneres:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Amb mesures de suspensió del contracte. Existeix suspensió quan el cessament de l'activitat que venia desenvolupant la persona treballadora afecta a dies complets, continuats o alterns durant al manco una jornada ordinària de treball.</li><li>2. Amb mesures de reducció de la seva jornada laboral. La disminució temporal d'entre un 10% i un 70% de la jornada de treball computada en base a una jornada diària, setmanal, mensual o anual. Durant aquest període no es poden realitzar hores extraordinàries.</li></ol> <p>En ambdues modalitats es veu afectada la seva jornada laboral habitual.</p> <p>Si una persona és afectada per un ERTO:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Podrà accedir a una prestació per atur i, per primera vegada, serà l'empresa qui sol·liciti la teva prestació, sense que t'hagis de desplaçar a l'oficina ni efectuar cap tràmit telemàtic.</li><li>2. El període de cobrament d'aquesta prestació no es tindrà en compte ni disminuirà la quantia a efectes d'una futura prestació d'atur.</li></ol>

# COVID-19



	<p>El coronavirus no és excusa: les empreses no poden acomiadar.</p> <p>Tots els acomiadaments fets a partir del dissabte 28/03 que utilitzin arguments econòmics, de producció, tècnics i organitzatius derivats del coronavirus són IMPROCEDENTS. Així mateix, l'empresa no pot modificar el calendari pactat de vacances. Si això es produeix, es pot interposar una denúncia a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.</p> <p>Quan l'empresa ha tramitat un ERTE i hi ha contractes temporals vigents en funció de la seva causa justificativa, han de ser inclosos en el mateix.</p> <p>El Govern ha decidit interrompre els contractes temporals que siguin afectats per un ERTA, per protegir les persones treballadores i permetre que aquesta contractació compleixi amb l'objectiu pel qual va ser concebuda per l'empresa, desplegant tots els seus efectes sense que el Covid-19 sigui més que un període de suspens.</p> <p>En conseqüència, la durada prevista o màxima de tots els contractes temporals podrà ser ampliada per un temps equivalent a el de la suspensió per ERTA. D'aquesta manera, els contractes temporals, inclosos els de relleu, formatius o d'interinitat, es reprendran quan torni l'activitat econòmica i podran així estendre fins a completar la seva durada efectiva.</p> <p>Els ERTAS s'han de negociar amb els representants dels treballadors i de les treballadores.</p>
<b>Quantia</b>	
<b>Requisits</b>	<p>Mentre duri l'ERTA, les persones treballadores tenen dret a prestació per desocupació sense consumir atur. A més, seguiran d'alta en la teva empresa.</p> <p>Quan finalitzi l'ERTA, tornaran a tenir la situació contractual que tenen ara.</p> <p>Les persones fixes discontinües també s'han d'incloure als ERTAS: si encara no han estat cridades quan l'ERTA s'aprova, l'empresa les ha de cridar en la data prevista i incorporar-les a l'ERTA. Si ja havien consumit tot el seu temps d'atur, també cobraran l'atur de l'ERTA (no consumeix temps i no requereix d'un temps mínim cotitzat).</p> <p>Si l'empresa on treballen fa un ERTA, no han de fer res: el SOIB els donarà d'alta de manera automàtica i el SEPE els tramitarà,</p>

# COVID-19



	<p>també automàticament, la prestació.</p> <p>Perquè això darrer passi, l'empresa, una vegada tramiti l'ERTO amb la Direcció General de Treball, haurà de fer arribar al SEPE <u>una sol·licitud col·lectiva de prestacions per als seus treballadors i treballadores</u>.</p> <p>Després, el poden enviar a <a href="mailto:dp07acuerdos.ere@sepe.es">dp07acuerdos.ere@sepe.es</a></p> <p>A l'hora de fer la sol·licitud, ens trobam que si no hi ha resolució, no hi ha número de resolució, i és un camp obligatori. El SEPE indica a les seves preguntes freqüents que en aquest cas, s'ha de posar el número 12020 i el SEPE subsanarà després.</p> <p>Totes les persones que cobren un subsidi per cures d'una persona menor amb malaltia greu el podran compatibilitzar amb la prestació per atur si els afecta un ERTO o amb la prestació de cessament d'activitat per a persones autònomes durant l'estat d'alarma.</p> <p>Quan l'empresa presenti l'ERTO, indicarà quines persones tenen reduïda la jornada de treball per ser titulars d'aquest subsidi, assenyalant la part de la jornada que es veu afectada per l'ERTO. Durant l'estat d'alarma, no hi haurà obligació de cotitzar (el temps s'entendrà per cotitzat).</p>
<b>Documentació</b>	<p>Per comprovar si la prestació ja està tramitada i quina serà la prestació, la persona treballadora pot:</p> <p>Accedir al web del SEPE (<a href="http://www.sepe.es">www.sepe.es</a>), accedir a la seu electrònica i clicar a l'apartat de procediments i serveis electrònics per a persones (hi ha una altra finestra per a empreses). A continuació, es desplegarà una llista d'opció: s'ha de seleccionar "consulti les dades i rebut de seva prestació" i, allà, "consultes de la prestació".</p> <p>Si tens DNI electrònic, certificat digital o estàs donat/da d'alta en el sistema Cl@ve PIN podran entrar-hi directament. La resta hi hauran d'accedir utilitzant l'opció "dades de contrast".</p> <p>Necessitaran el DNI, el número de telèfon i les deu darreres xifres del compte bancari on l'empresa els paga la nòmina. Si la prestació ja està tramitada, es podrà visualitzar l'import i el termini de la prestació aprovada, tal i com expliquen els sindicats.</p> <p>En cas contrari, s'accedirà a les dades de la darrera vegada que es va cobrar l'atur o un missatge dient que el compte bancari no figura als registres del SEPE (si és la primera vegada que es demana).</p> <p>Si una persona treballadora es veu afectada per un ERTO i té fills</p>

# COVID-19



	<p>a càrrec: ha d'esperar a rebre la resolució aprovatòria del SEPE i, si al document no s'hi inclou el reconeixement de fills a càrrec, ha de contactar amb el SEPE a través de RATEL: 971 99 87 98. En qualsevol cas, els serveis d'ocupació regularitzaran la nòmina d'ofici si les persones treballadores no reben la quantitat completa: no és necessari reclamar la diferència.</p>
<b>Més informació web oficial</b>	<p><a href="https://www.mscbs.gob.es/ssi/covid19/mlaborales/home.htm">https://www.mscbs.gob.es/ssi/covid19/mlaborales/home.htm</a> <a href="https://www.caib.es/sites/coronaviruseconomia/ca/expedient_de_regulacia_temporal_docupacia_erto/">https://www.caib.es/sites/coronaviruseconomia/ca/expedient_de_regulacia_temporal_docupacia_erto/</a> <a href="http://www.mitramiss.gob.es/ficheros/ministerio/contacto_ministerio/FAQ_ERTES_derivados_coronavirus.pdf">http://www.mitramiss.gob.es/ficheros/ministerio/contacto_ministerio/FAQ_ERTES_derivados_coronavirus.pdf</a></p>
<b>Sol·licitud</b>	<p><a href="https://www.caib.es/seucaib/ca/tramites/tramite/1535915">https://www.caib.es/seucaib/ca/tramites/tramite/1535915</a> <a href="https://www.caib.es/seucaib/ca/tramites/tramite/1536012">https://www.caib.es/seucaib/ca/tramites/tramite/1536012</a></p>
<b>Suport</b>	<p><a href="https://www.caib.es/seucaib/ca/tramites/tramite/1535989">https://www.caib.es/seucaib/ca/tramites/tramite/1535989</a></p>