

Integración laboral inclusiva

Cap Rocat Hotel, SL

1. Descripción

Desde la propiedad y dirección de Cap Rocat se tomó la determinación que, además de conseguir el mejor equipo humano posible, Cap Rocat tenía que cumplir una función integradora y de mejora social.

Por eso, desde el año 2014, el hotel colabora directamente con la fundación Amadip Esment contratando personas con deficiencias intelectuales o físicas y también personas que vienen de entornos muy desfavorecidos en riesgo de exclusión social y que, mientras trabajan en Cap Rocat, se forman profesionalmente para mejorar su situación personal.

Durante estos años han pasado por Cap Rocat un total de siete personas, de las cuales cinco siguen trabajando actualmente en Cap Rocat.

2. Impacto y beneficio del ejemplo inspirador

Impacto económico y social:

Es muy difícil cuantificar la aportación económica. Sin embargo, se valora muy positivamente que ahora mismo estas siete personas aportan un salario mensual a sus hogares y, como algunos de estos hogares están en entornos muy desfavorecidos, la aportación económica de estas personas trabajadoras es vital.

Socialmente, el hecho de tener un equipo con una implicación, entrega y motivación como demuestran los empleados y las empleadas en este proyecto, genera sinergias muy positivas que aportan valores a todo el equipo de la empresa.

3. Beneficio de este ejemplo inspirador en la sostenibilidad financiera y en la competitividad

El mayor beneficio, tanto a nivel de mercado como de competitividad, es conseguir el mejor equipo humano posible, dotándolo de valores sociales y solidarios.

4. Cooperación con otras organizaciones

Trabajamos estrechamente con la fundación Amadip Esment, que nos ayuda en la búsqueda de los perfiles que se adaptan más a las necesidades del establecimiento. Por otra parte, desde de Amadip realizan un seguimiento de las personas empleadas incluidas en este proyecto para velar por su desarrollo.

5. **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los que afecta este ejemplo inspirador**

ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles

Incorporar personas en riesgo de exclusión social, ayuda a crear un entorno más igualitario para todo el mundo, donde no se tengan en cuenta el lugar de dónde vienes o tus capacidades, sino tu aportación al trabajo en equipo.

Esta iniciativa contribuye a que personas que tienen dificultades para acceder a puestos de trabajo consigan un empleo estable y pueden contribuir, así, a la economía familiar.